



Stabilisierung der Beschäftigung

INTEGRATION

in den Arbeitsmarkt

Maßnahme Nummer

Greifswald wird beantragt

Berlin 962/322/21

Ziel

§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 5 SGB III
Stabilisierung einer
Beschäftigungsaufnahme

Zeitraum

Diese Maßnahme ist für
die Dauer von über
4 Wochen bis einschließlich
6 Monate zugelassen.

Finanzierung

100 % über Agentur für Arbeit
oder Jobcenter möglich



Kontakt

Frau Marion Többicke
03834/ 45 297 41
030/ 45 951 956

Anschrift

Tempelhofer Ufer 16
10963 Berlin
Lomonossow Allee 6
17491 Greifswald

www.kollegium-bildung-arbeit.de

E-Mail: info@k-b-a.de

Gültig ab: 20.02.2023

Arbeitslosigkeit, oder Krankheit können eine Neuorientierung im Berufsleben erfordern. Migranten und oder Geflüchtete bringen aus ihren Heimatländern Vorstellungen und eingeübte Denk- und Handlungsschemen mit, die den Anforderungen auf dem deutschen Arbeitsmarkt unter Umständen nicht genügen oder durch Missverständnisse zu Konflikten führen. Gerade bei Menschen die lange Zeit ohne Arbeit waren haben sich Ängste und Unsicherheiten sowie Verhaltensweisen angestaut und entwickelt, die den Anforderungen der Unternehmen entgegenstehen. Oft führen auch unausgesprochene und schamhaft verborgene private Probleme zu Unregelmäßigkeiten im Arbeitsalltag.

Begleitung

Wir bieten Menschen, die eine Beschäftigung aufgenommen haben oder deren Beschäftigungsaufnahme bevorsteht und die unsicher sind, ob Sie den Anforderungen des Arbeitsplatzes bzw. Arbeitgebers gerecht werden in der Anfangsphase eine Begleitung an. Das umfasst auch die Unterstützung bei Problemen im Team oder mit dem Vorgesetzten sowie Verhaltens oder kulturbedingten Problemen.

Das Coaching hilft Menschen, die das Ziel haben, sich nachhaltig in einem Unternehmen zu integrieren und mit Ihrer Beschäftigung eine längerfristige berufliche Perspektive sichern wollen.

Mit dieser Maßnahme bieten wir einen idealen Rahmen, private und berufliche Ziele in Einklang zu bringen, Hindernisse zu erkennen und zu überwinden, konkrete Schritte zur Vorbeugung von Konflikten und Überforderung zu planen und umzusetzen.

Ziel

Nachhaltige Festigung der Beschäftigung

Inhalt

berufsbiographisches Interview, Gemeinsame Beratung in Bezug auf den Einarbeitungsplan mit dem Arbeitgeber, Regelmäßige Befragung von Vorgesetzten und des Klienten über den Einarbeitungsstatus
Bei Bedarf gemeinsame Gespräche mit Kollegen in Bezug auf die aufgetretenen Fragestellungen, Entwicklung von Lösungsstrategien
Stärkung der Arbeitnehmerpersönlichkeit
Unterstützung bei der Lösung privater Probleme, die die Einarbeitung behindern
Wissensvermittlung in Bezug auf die Defizite, gegebenenfalls unter Hinzuziehung externer Unterstützung

Interview, Analyse und Hilfestellung je nach Bedarf: Selbstbewusstseinstraining
Stärken stärken, Schwächen schwächen, Konfliktmanagement,
Kommunikationstraining, Gesprächsführung, Reflexionsarbeit, Entwicklung von Problemlösungsstrategien, Ressourcenorientierung, Gesundheits- und Motivationsförderung: Entwicklung von Strategien zur Herstellung eines Gleichgewichts

Dauer

40 Unterrichtseinheiten

Durchführung

hybrid (deutschlandweit möglich)